

2020년도 하반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 결과 공고

「근로자직업능력 개발법」 제7조의2, 제12조, 제15조, 제16조, 제17조, 제19조, 제24조 및 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」에 따라 2020년도 하반기 직업능력개발훈련과정 통합심사 결과를 아래와 같이 공고합니다.

2020년 7월 15일

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장



1 통합심사 결과 안내

선정과정

- 신청된 16,093개 과정 중 12,510개 과정 선정(조건부 적합 훈련과정 2,206개 포함)
 - 2020년도 인증평가 신규기관의 통합심사 결과는 훈련기관 등급 확정 후 안내 예정(8월 중순)
 - 선정과정 목록은 [별첨] 참조

<세부적인 심사결과 확인방법(판정사유, 평가점수 등)>

- (신규신청 과정) HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사결과관리 → 심사결과목록
- (기존 운영 과정<유효기간연장 과정>) HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 유효기간연장 → 유효기간연장신청목록 → [공모년도/회차] 선택

훈련개시가능 기간(훈련과정 유효기간)

- 우수훈련기관: 우수훈련기관 인정기간 내에서 최대 3년*까지 부여
 - * 다만, 국가기간·전략산업직종훈련은 신규신청 과정과 동일하게 부여

○ 그 외 훈련기관

- 신규신청 과정: 2020. 7. 16.부터 2021. 7. 15.까지 부여
 - 기존운영과정(유효기간연장과정): 훈련개시가능 기간 만료일 다음날로부터 2021. 6. 30.까지로 일괄 부여
- ※ 훈련과정의 훈련개시가능 기간은 최대 3년을 초과할 수 없으며, 반드시 [별첨]의 각 과정별 훈련개시가능 기간 확인

2 조건부 적합 훈련과정 관련 안내

◇ 조건부 적합으로 선정된 훈련과정은 해당 조건을 보완한 후 '조건부 심사'를 신청하여 최종 '적합'으로 판정되어야만 훈련실시 가능

< 조건부 적합 상세 설명 >

구분	상세 설명
훈련시설 조건부	등록한 훈련시설의 추가.보완 또는 삭제가 필요한 경우
훈련장비 조건부	등록한 훈련장비의 추가.보완 또는 삭제가 필요한 경우
훈련교재 조건부	등록한 훈련교재의 추가.보완 또는 삭제가 필요한 경우
원격콘텐츠 조건부	원격콘텐츠의 수정.보완 또는 최종본 제출이 필요한 경우
교육미이수 조건부	능력개발교육원의 '혼합훈련 설계와 운영' 교육과정의 이수가 필요한 경우 (훈련기관별 1명이상 必)
직종 조건부	신청한 NCS직종이 심사에 의해 변경되었으나, 변경된 직종의 훈련을 실시할 수 있는 요건을 갖추지 못한 경우

가. '훈련시설', '훈련장비', '훈련교재' 조건부 적합 훈련과정

- 신청대상: 훈련시설·장비 및 훈련교재의 수정·보완이 필요하다고 판단되어 조건부 판정을 받은 훈련과정
- 신청방법: 심사결과에 제시된 조건에 따라 HRD-Net심사평가시스템의 훈련과정 신청서를 보완한 이후, HRD-Net심사평가시스템을 통하여 조건부 심사 신청

- 신청기간: 2020. 7. 16.(목) 10:00 ~ 2020. 8. 14.(금) 18:00까지

< HRD-Net 조건부 심사 신청 방법 >



- 결과통보: 접수일로부터 30일 이내
- 행정절차: 조건부 심사 결과 최종 '적합'으로 판정된 훈련과정은 관할 지방고용노동관서의 훈련과정 인정을 받은 후 HRD-Net심사평가시스템에서 실시전환을 선택해야 함

- HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 훈련과정 실시전환 → [공모년도 (2020)/회차(2, 통합심사) 선택 → [검색] 선택 → 우측 상단 [실시전환] 선택

조건부신청 실시전환

공모년도/회차: 2020 | 2 [통합심사]

주훈련대상: 전체

특화과정: 전체

검색

실시전환

실시전환

면번	년도	회차	기관구분	훈련과정명	NCS 분야	직업훈련대상	인정시작일	인정종료일	인정여부	전환여부	전환일
<input checked="" type="checkbox"/>	1	2020	2	우수	(AIG20200000)	자동차차체전비 [15060304]	실업자(국기)	2019-07-01	2022-06-30	인정	미전환

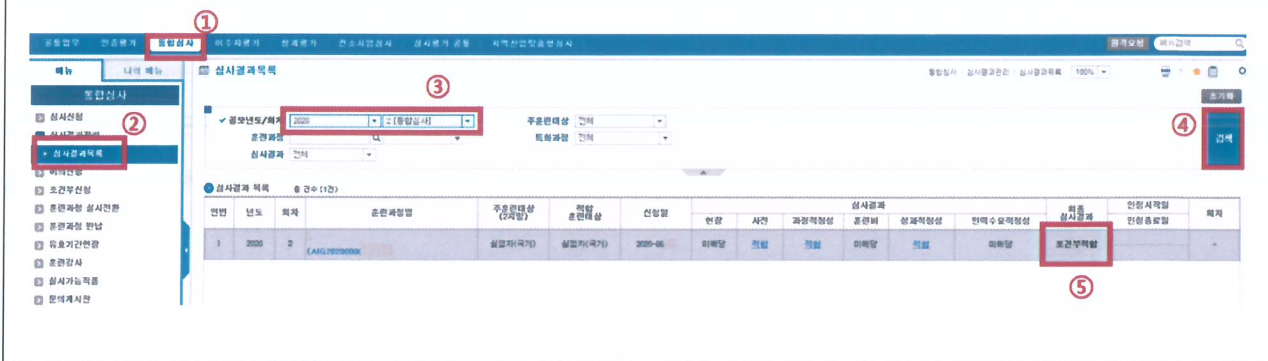
나. '원격보조훈련 콘텐츠' 조건부 적합 훈련과정

- 신청대상: 원격보조훈련을 편성한 과정 중 콘텐츠 심사결과에서 조건부 승인을 받은 훈련과정
- 신청방법: 조건부 판정사유를 보완하거나 변경하고자 하는 내용을 [별첨3] '조건부 심사신청서'에 작성하여 신청기간 내 이메일* 송부

* 이메일 주소 : e-simsa@koreatech.ac.kr

- 조건부 판정 사유는 HRD-Net 심사평가시스템의 과정별 종합판정에서 확인 가능

- HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사결과관리 [심사결과목록] 선택 → 공모년도(2020)/회차(2, 통합심사) 선택 → [검색] 선택 → 최종심사결과에서 조건부적합 선택



- 신청기간: 2020. 7. 16.(목) 10:00 ~ 2020. 8. 14.(금) 18:00까지
- 결과통보: 조건부 심사신청서 제출일로부터 30일 이내
- 행정절차: 조건부 과정은 컨설팅 또는 현장점검*을 실시하여 최종 '적합' 여부를 결정하며, 적합 처리 이후 관할 지방고용노동관서의 인정을 받은 후 HRD-Net에서 실시전환 가능

* 해당 직종으로 운영 실적이 없는 과정

※ 원격보조훈련의 컨설팅(유선, 심평원 방문 등)과 훈련기관 현장점검은 '훈련 시설·장비'에 대한 현장실사와 별도로 실시되며, 결과통보 이전 실시 예정

다. '교육 미이수' 조건부 적합 훈련과정

- 신청대상: 비대면 훈련을 편성한 과정 중 '혼합훈련 설계와 운영' 교육을 이수한 훈련 교·강사가 없는 기관의 훈련과정
- 신청방법: 능력개발교육원의 교육일정에 맞춰 반드시 교육 이수 **必***
 - * 이수증은 능력개발교육원에서 심사평가원으로 송부 예정이므로 제출 불필요
- 교육기간: 능력개발교육원(<https://hrdi.koreatech.ac.kr>)에서 별도 안내 예정

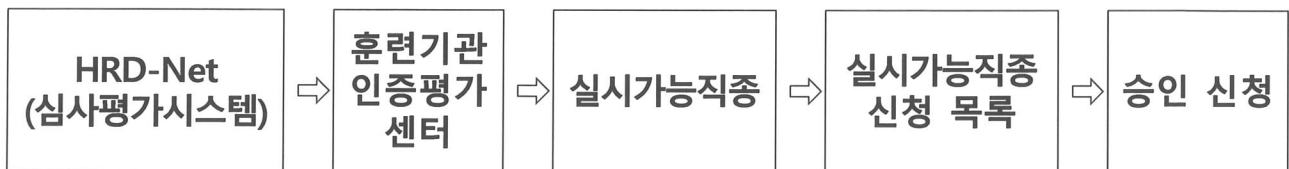
라. '직종 조건부 적합' 훈련과정

- 신청대상: 신청한 훈련과정의 NCS 직종이 심사에 의해 변경·조정 되었으나, 훈련기관이 변경·조정된 직종의 훈련과정을 실시할 수 있는 요건을 갖추고 있지 않아 '직종 조건부 판정'을 받은 훈련과정
- 신청방법: 관할 관청*으로부터 변경된 직종의 훈련과정을 운영할 수 있는 자격을 부여**받은 후 증빙자료를 첨부하여 HRD-Net 심사평가 시스템에서 실시가능직종 신청

* 지정직업훈련시설: 지방고용노동관서, 평생교육시설 또는 학원: 교육지원청

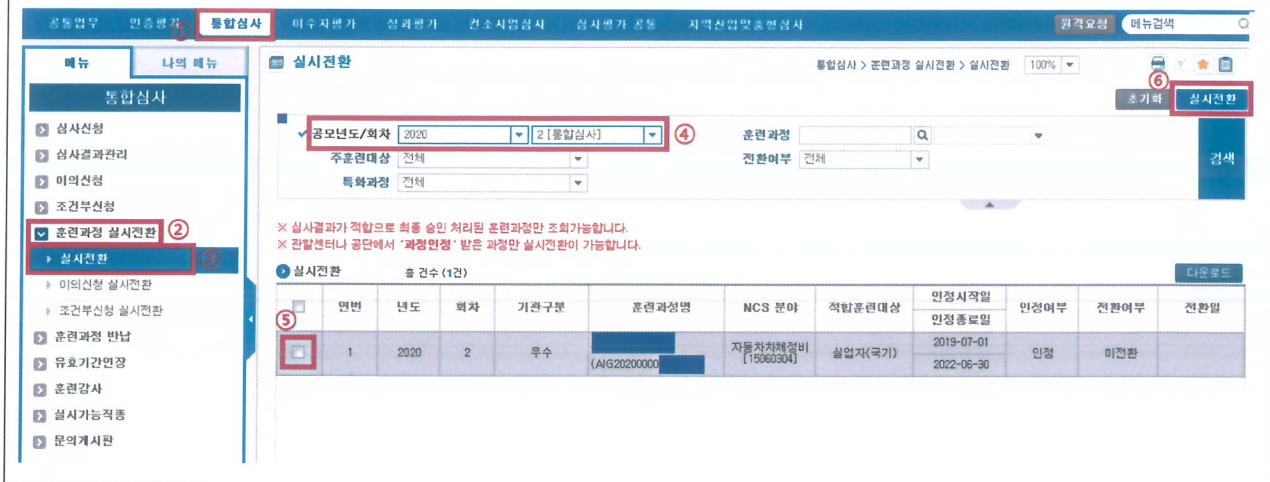
** 예시) '컴퓨터'학원(컴퓨터 관련 직종의 훈련만 가능)이 신청한 훈련과정이 '회계'직종으로 변경되어 '직종 조건부 적합' 훈련과정이 된 경우, 해당 학원은 관할 교육지원청에서 '회계'직종을 교습과정으로 승인받아야 함

<실시가능직종 신청 방법>



- 심사평가원은 위의 증빙자료를 검토하여 실시가능직종 승인 또는 반려 판정 실시(반려될 경우 훈련기관은 요건을 갖추어 재신청)
- 신청기간 : 2020. 7. 16.(목) 10:00 ~ 2020. 8. 14.(금) 18:00까지
- 결과통보: 접수일로부터 14일 이내
- 행정절차: 실시가능직종을 승인받은 훈련과정은 관할 지방고용노동관서 또는 한국산업인력공단 지부·지사의 인정확인을 받은 후 HRD-Net 심사평가시스템에서 실시전환을 선택해야 함

- HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 훈련과정 실시전환 → [공모년도 (2020)/회차(2, 통합심사) 선택 → [검색] 선택 → 우측상단 [실시전환] 선택



3 이의신청 안내

□ 이의신청 접수

- 신청기간: 2020. 7. 16.(목) 10:00 ~ 2020. 7. 22.(수) 18:00까지
- 신청대상

구분	신청대상
신규 신청과정	<ul style="list-style-type: none"> • 기본요건 심사와 훈련과정 적합성 심사에서 '부적합' 판정된 훈련과정 중 결과에 대해 이의가 있는 과정 • 훈련비 심사 신청과정 중 '훈련비 조정'에 대해 이의가 있는 과정 • 직종변경된 적합과정 중 '변경된 직종'에 대해 이의가 있는 과정 * 직종변경에 관한 이의신청은 [별첨]의 훈련과정 선정 목록 중 '직종변경'으로 표시된 훈련과정에 한함
기존운영과정 (유효기간 연장 과정)	<ul style="list-style-type: none"> • 유효기간연장 심사 요건을 충족하지 못한 과정

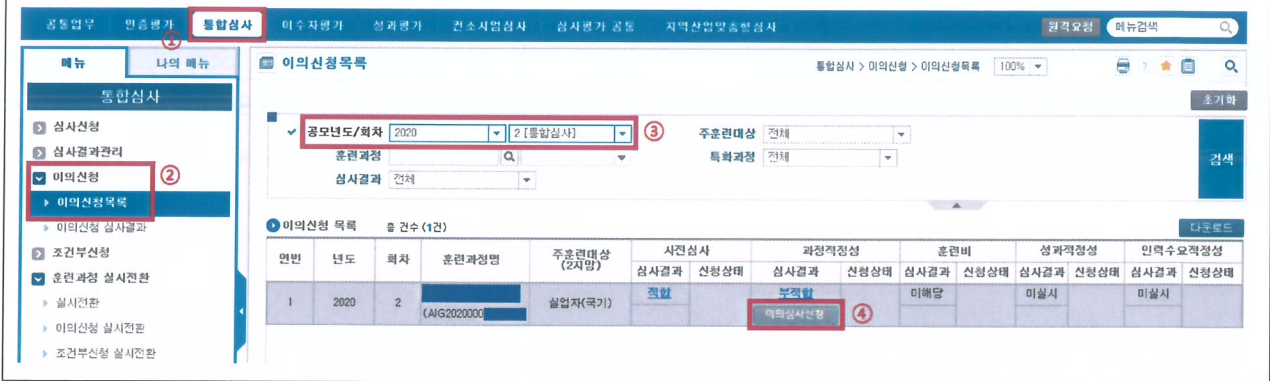
○ 신청방법

- (신규 신청과정) HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 이의신청 → 이의신청목록

※ 이의신청 훈련과정은 성과적정성 또는 산업·지역인력수요 심사를 거쳐 최종 선정 여부 결정

※ 직종변경 이의신청은 [별첨2] '직종변경 이의신청서'를 작성하여, 이메일 (ccte@koreatech.ac.kr)로 송부

○ HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 이의신청 → 이의신청목록 → [공모년도(2020)/회차(2, 통합심사) 선택 → [검색] 선택 → [이의심사신청] 선택



- (기존 운영 과정<유효기간연장 과정>) HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 유효기간 연장 → 유효기간 연장신청목록 → [2020년도/2회차] 선택 → 해당 과정 [이의신청] 선택

※ 반드시 상기 이의신청 경로를 통하여 신청하여야 접수 가능

○ HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 유효기간연장 → 유효기간연장신청목록 → [공모년도(2020)/회차(2, 통합심사) 선택 → [검색] 선택 → [이의심사신청] 선택



□ 이의신청 심사결과 공고: 2020. 9. 9.(목)(예정)

※ 심사 진행상황에 따라 일정이 변경될 수 있음

< 참고사항 >

- 이의신청한 과정은 심사결과 공고일까지 훈련과정을 실시할 수 없음
- 직종 변경된 적합과정에 대한 이의신청은 과정 신청 시와 동일 직종만 가능
예시) 훈련기관에서 훈련과정 신청시 '고객관리'로 신청한 경우 이의신청은
'고객관리'로만 가능('경영기획' 등으로 신청시 반려)
- 훈련과정 신청 시 기(既) 제출한 자료 및 전산 입력사항은 변경(수정·보완)할 수 없음
- 입력오류 등 훈련기관 귀책사유에 의해 부적합된 훈련과정은 이의심사 대상이 아님

4

스마트혼합(비대면) 훈련과정 훈련이수자 평가

□ 평가대상: 모든 스마트혼합(비대면)훈련 과정

※ 직종별(NCS 소분류) 1개 대표과정이 아닌 승인 받은 전체 과정이 대상

< 확인사항 >

- 훈련기관 부담완화 등을 고려하여 훈련기관에 선택권을 부여하여 기존훈련과 혼합훈련을 구분하거나 또는 대체하여 평가를 받을 수 있도록 선택지 확대 예정
 - 기존(일반집체)훈련은 NCS 소분류별로 훈련기관이 대표과정을 선택하여 평가
2019.12.12. 공고 기준), 스마트혼합(비대면)훈련은 승인받은 훈련과정 모두 평가
 - 스마트혼합훈련에서 받은 훈련이수자평가를 기존(일반집체)훈련의 NCS 소분류별 대표과정 평가로 대체가능(단, NCS 소분류 내 대표과정에 대한 평가결과가 있는 경우 각각의 결과를 합산하여 적용)
- 스마트혼합훈련 특성으로 인하여 발생하는 평가운영 상 문제*는 훈련목표와 성취수준에 따라 자체적으로 내부평가 기준을 마련(채점기준, 배점비율, 문항 수준을 고려한 평가문제 보완 등)하여 실시
 - * 하나의 능력단위에 2가지 이상 방법(원격, 집체 등)을 활용하는 경우나, 학습모듈과 공공콘텐츠의 문제 수준이 다른 경우 등

※ 스마트혼합훈련(비대면훈련) 과정의 훈련이수자 평가는 '**스마트훈련 활성화를 위한 과정개발 가이드**' 및 직업능력심사평가원(KSQA) 훈련성과평가센터에서 안내하는 '**훈련이수자평가 신청안내 공지**' 등을 반드시 참고

- 훈련과정이 2020년도에 종료되는 과정은 2020년도 안내사항*을 참고하여 운영

* 2021년도에 종료되는 과정은 2020년도에 안내된 내용을 기본으로 '2021년도 훈련이수자평가 공고'(11월 예정)를 참고

5

유의 사항

- 다음의 경우에는 인정이 취소될 수 있음

- ① 거짓 또는 부정한 방법으로 훈련과정을 선정 또는 인정받은 경우
- ② 훈련과정을 실시할 수 있는 자격을 상실하거나, 자격이 없는 것으로 확인된 경우
- ③ 「근로자직업능력 개발법」 및 관련 법령을 위반하여 운영하는 사실이 확인된 경우
- ④ 그 밖에 정부재정지원사업 대상기관으로 부적합하다고 판단되는 경우

- 훈련생 모집 또는 예산 상황 등으로 훈련과정의 훈련개시가능 기간 및 개설회차는 변동될 수 있음
- 훈련교·강사 또는 교재의 변경 시 훈련과정의 제반 정보가 누락되지 않도록 유의하여 정확히 입력해야 함
- 개설회차에 제한이 있는 훈련과정은 훈련개시가능 기간이 시작되는 날부터 1년 단위로 실시횟수를 계산함
- 정부지원승인 훈련비 심사결과 실제 수강료 변경이 필요한 훈련과정 목록은 별도 안내 예정(2020.7.16.)
- 스마트혼합(비대면)훈련의 콘텐츠 관련 조건부 적합 과정이 컨설팅(현장방문)을 받지 않거나 거부할 경우, 훈련과정 개설 및 운영에 대한 불이익이 있을 수 있음
- 인정받은 스마트혼합(비대면)훈련을 개설하지 않을 경우, 신청한도 차감 등의 불이익이 있을 수 있음

6

행정 사항

□ 지방고용노동관서, 한국산업인력공단 지부·지사

- 계좌적합훈련, 국가기간·전략산업직종훈련은 관할 지방고용노동관서에서 훈련과정 인정 통지(HRD-Net)를 시행
- 사업주 직업능력개발훈련(위탁)은 한국산업인력공단 지부·지사에서 훈련과정 인정 통지(HRD-Net)를 시행

□ 훈련기관

- 신규 신청과정은 훈련개시를 위해 HRD-Net에서 훈련과정 실시 전환*을 선택해야 함

* 관할 지방고용노동관서 또는 한국산업인력공단 지부·지사에서 훈련과정 '인정'을 통지한 이후 훈련기관이 '실시전환' 선택 가능

- HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 훈련과정 실시전환 → [공모년도(2020)/회차(2, 통합심사) 선택 → [검색] 선택 → 우측상단 [실시전환] 선택

공모년도/회차: 2020, 2 [통합심사]

주훈련대상: 전체, 특화과정: 전체

실시전환

번호	연번	년도	회차	기관구분	훈련과정명	NCS 분야	적합훈련대상	인정시작일	인정종료일	인정여부	전환여부	전환일
1	1	2020	2	우수	(AIG20200000)	자율취체경비 [15060304]	실업자(국기)	2019-07-01	2022-06-30	인정	미전환	

- 기존 운영 과정(유효기간연장 과정)은 실시전환을 선택할 필요 없음
- 스마트통합훈련(원격보조훈련, 쌍방향훈련)은 훈련 개시 후 2~4주 이내 컨설팅을 실시(기관별 1회)

구분	문의처		
통합심사 관련문의	직업능력심사평가원 집체훈련심사센터	홈페이지	www.ksqa.or.kr → 소통마당 → 공지사항 → 집체(통합)훈련심사 → Q&A
스마트 혼합훈련 관련문의	직업능력심사평가원 원격훈련심사센터	홈페이지	www.ksqa.or.kr → 소통마당 → 공지사항 → 원격훈련심사 → Q&A
스마트 혼합훈련 교·강사 교육문의	한국기술교육대학교 능력개발교육원	홈페이지	https://hrdi.koreatech.ac.kr → 학습지원센터 → Q&A
이수자평가 관련문의	직업능력심사평가원 훈련성과평가센터	홈페이지	www.ksqa.or.kr → 소통마당 → 공지사항 → 훈련성과평가 → Q&A
HRD-Net 관련문의	한국고용정보원	홈페이지	www.hrd.go.kr → 고객센터 → 질문과 답변
공공콘텐츠 및 STEP 관련문의	한국기술교육대학교 온라인평생교육원	홈페이지	https://e-koreatech.step.or.kr/ → 고객센터 → 질의응답

※ 문의사항을 위 게시판에 남겨주시면 친절히 답변드리겠습니다.

[별첨]

1. 2020년도 하반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 선정과정
목록 1부.
2. 직종변경 이의신청서 1부.
3. 원격보조훈련 조건부 심사신청서 1부. 끝.